

Fachkräftekonzept des Regionalen Wachstums-kerns (RWK) Westlausitz

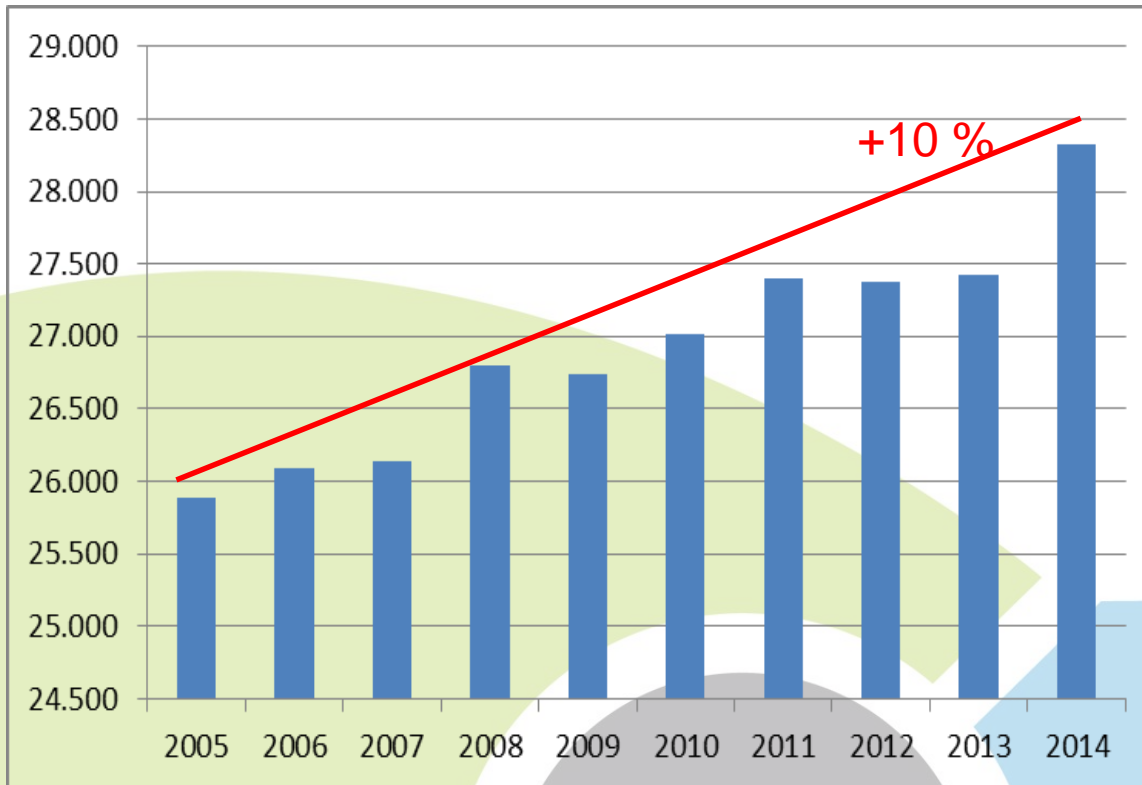
14. Januar 2016

Matthias von Popowski, complan Kommunalberatung GmbH, Potsdam

für die Städte Finsterwalde, Großräschen, Lauchhammer, Schwarzeide,
Senftenberg im RWK Westlausitz

Anhaltend gute wirtschaftliche Entwicklung

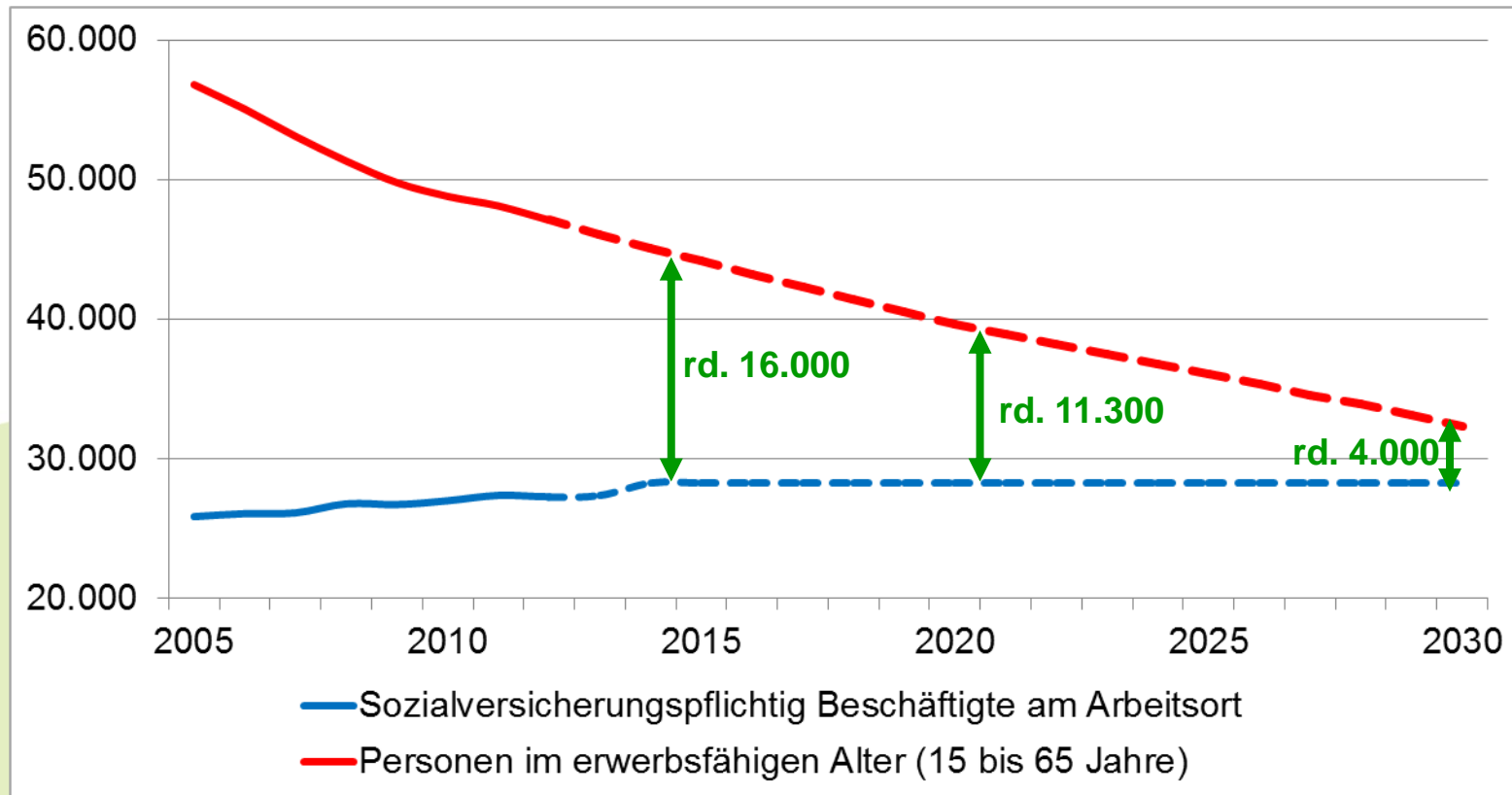
Sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze



- Zuwachs bei Arbeitsplätzen seit 2005 um rd. 10 %
- Deutlicher Rückgang der Arbeitslosigkeit (~ 12 %) aber immer noch hoch
- Steigerung der Arbeitsplatzquote von 31 % auf 40 %
- Anstieg Pendlersaldo von 3.100 (2005) auf 3.800 (2014)

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Statistiksservice, eigene Berechnungen.

Arbeitskräftepotenzial vs. Arbeitsplatzangebot



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Statistikservice, eigene Berechnungen.

Arbeitskräftepotenzial nimmt demografisch bedingt deutlich ab
Arbeitsplatzniveau zu halten stellt die zentrale Herausforderung dar
und erfordert Zuwanderung

Fachkräftesicherung im RWK Westlausitz seit 2005

Projekte / Investitionen

Strategie

2005

Forum
Struktur-
wandel
27.1.2006

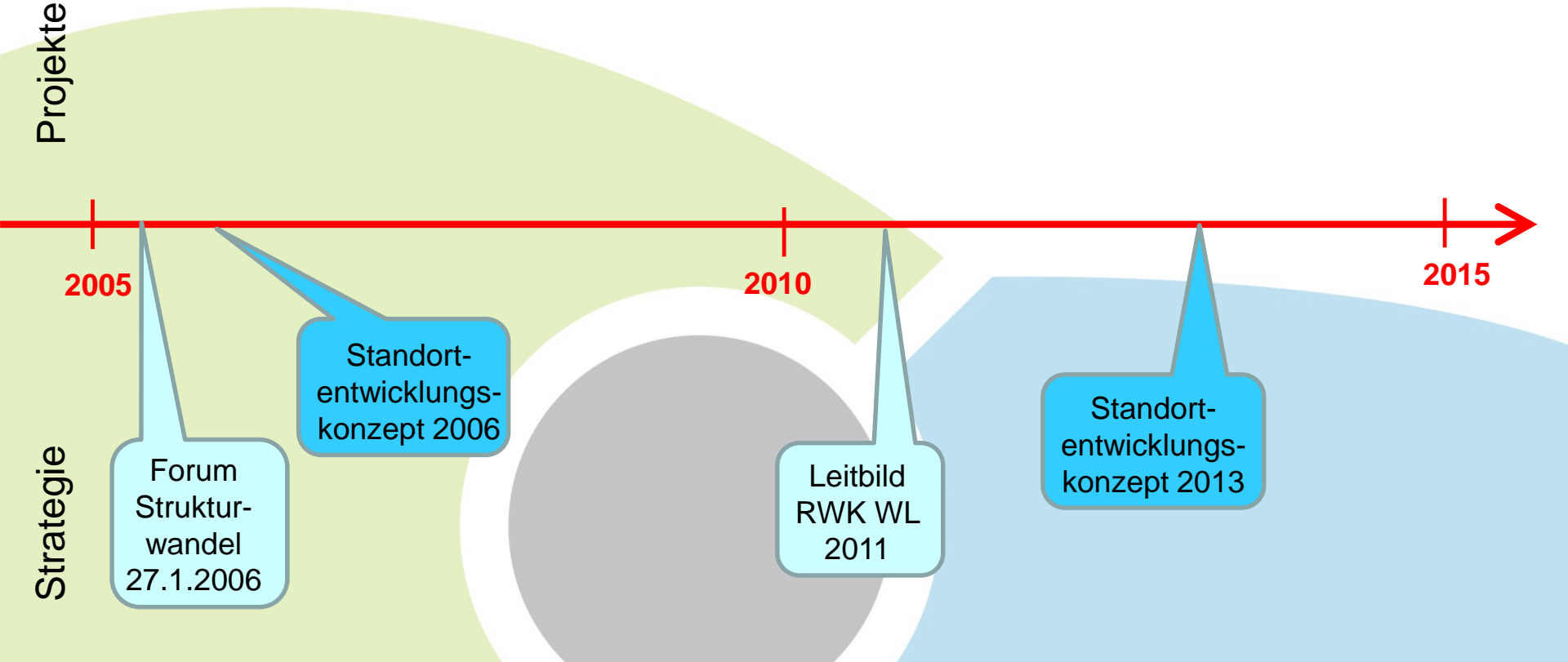
Standort-
entwicklungs-
konzept 2006

2010

Leitbild
RWK WL
2011

Standort-
entwicklungs-
konzept 2013

2015



Strategie Start 2005/2006

Forum Strukturwandel, 27.1.2006
Kjellberg Finsterwalde

Unternehmen, Kammern, Kommunen etc.
formulieren (erstmalig) deutlich das Thema
„Fachkräftesicherung“



Dietmar Seidel, Lausitzer Rundschau, 2006

Standortentwicklungskonzept RWK Westlausitz September 2006

Entwicklungsziel: „...Sicherung des Fach- und Arbeitskräftebedarfs durch gezielte Qualifizierung vorhandener sowie Aufbau neuer Angebote“.

Projekte:

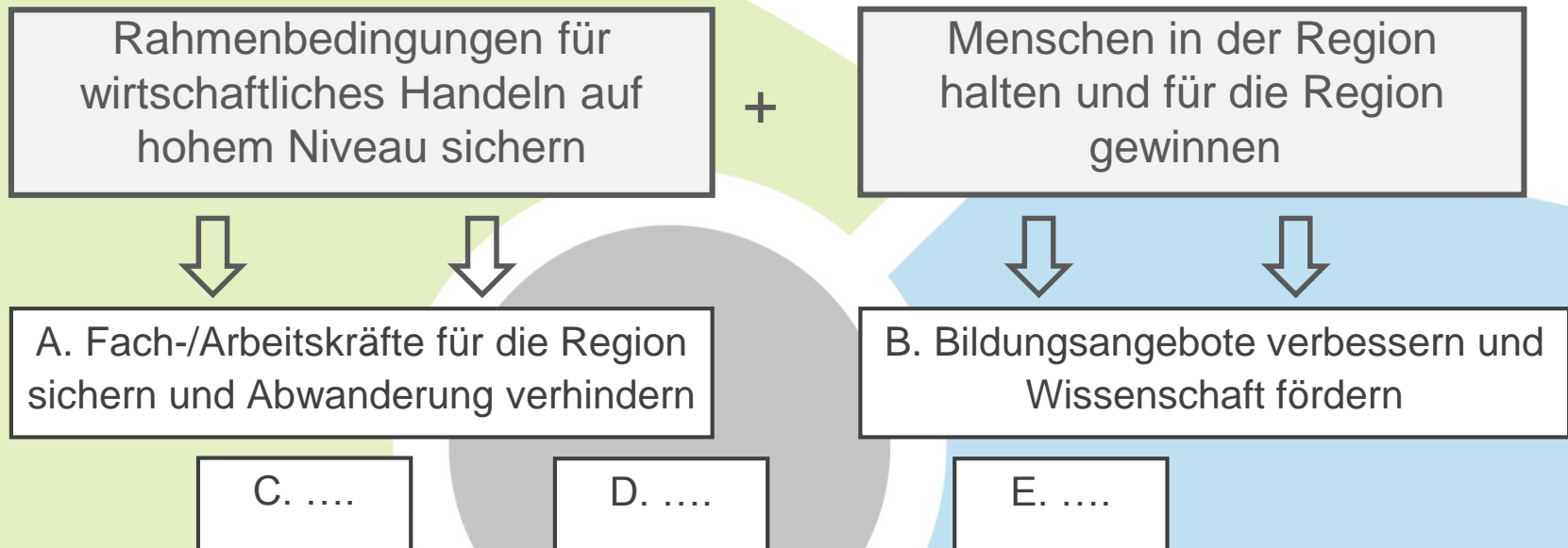
- Unterstützung des Berufseinstieges und Verbesserung der Ausbildungssituation in der Region
- Zentrum für Werkstoffprüfung an der Fachhochschule Lausitz
- Optimierung der Schulangebote im Sekundarbereich

Weiterentwicklung seit 2011

Leitbild RWK Westlausitz 2011, u.a.

„Entwicklung und Bündelung von Projekten der Fachkräftesicherung und Berufsfrühorientierung in Zusammenarbeit mit Akteuren und Kampagnen unter Einbeziehung des Umlandes sowie Optimierung der Bildungsinfrastruktur“

Fortschreibung Standortentwicklungskonzept RWK Westlausitz 2013



Fachkräftesicherung im RWK Westlausitz seit 2005

Projekte / Investitionen

Infrastrukturmaßnahmen: weiterführende Schulen im RWK WL / Innovationszentrum Senftenberg

FK-Bedarfsanalyse
LK OSL / Stadt
Finstertal

Webportal
Regionaler
Stellenmarkt

Zuzügler- /
Rückkehrer-
strategie

Vertiefte Berufsfrühorien-
tierung 2007 - 2010

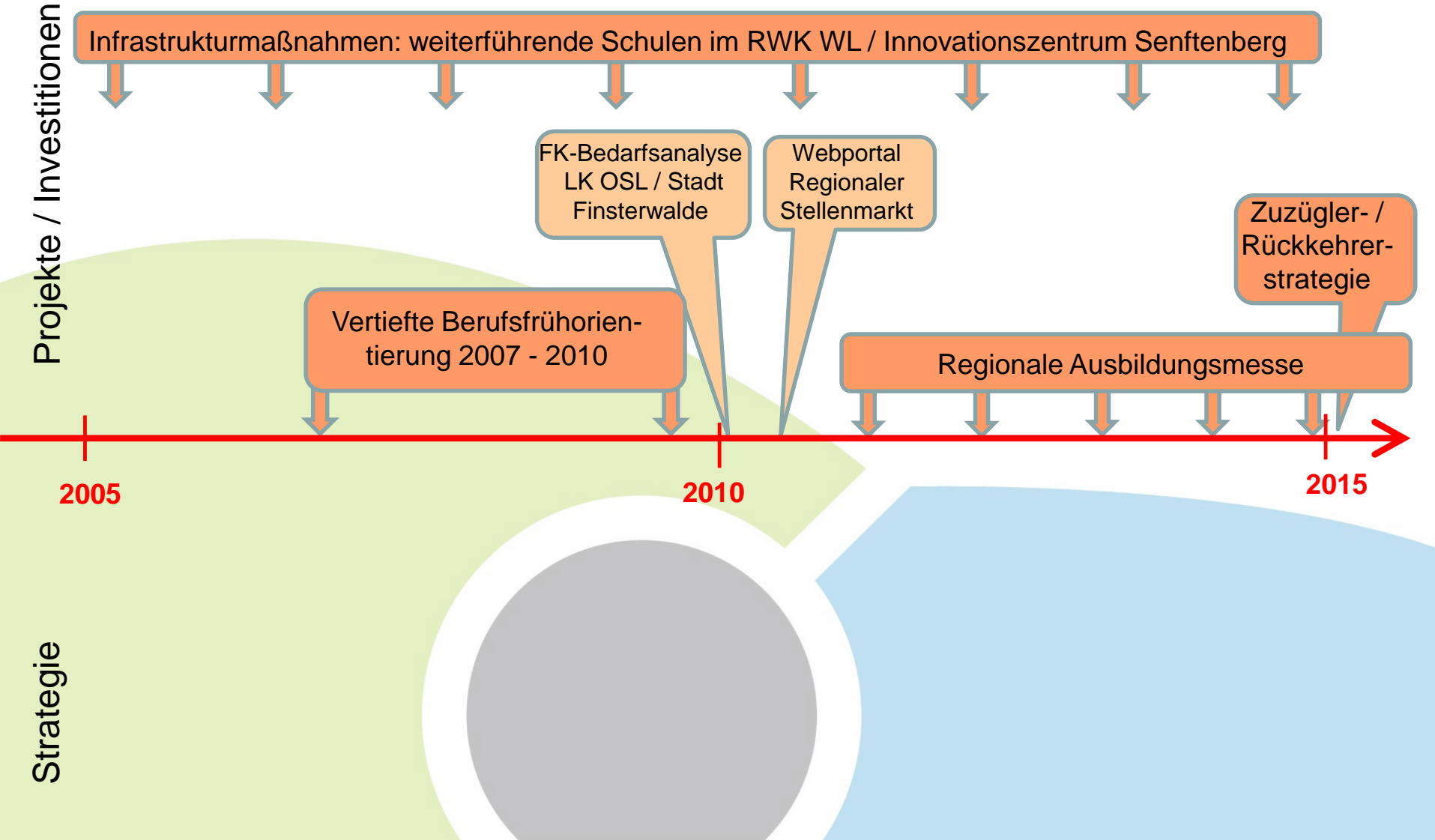
Regionale Ausbildungsmesse

2005

2010

2015

Strategie



Projekt „Vertiefte Berufsfrühorientierung“

Koordination	AFG Calau GmbH
Partner	BfA, RWK-Städte, TÜV Akademie GmbH, WEQUA GmbH, RAG Bildung GmbH, EUROPANORAT, HWK Cottbus, Lehrbauhof Großräschen
Kosten	rd. 167.000 €
Finanzierung	Bundesagentur für Arbeit inkl. IOS – Initiative Oberschule (49 %), RWK-Städte (46 %), sonstige (5 %)
Laufzeit	2007 – bis 2009 (Förderung) Verlängerung durch RWK-Städte um ein Jahr
Kooperations-Raum	Gymnasien / Oberschulen (Zielgruppe 7. bis 9. Klasse) im RWK Westlausitz, Gemeinde Ruhland
Leistungen	Berufsfelderprobung, Betriebserkundungen
Ergebnisse	rd. 20.000 Teilnehmerstunden

Regionale Ausbildungsmesse

Veranstalter	RWK Westlausitz, seit 2011
Finanzierung	GRW-Regionalbudget (80 % Förderung / seit 2014 70 %), RWK-Städte
Ort	Niederlausitzhalle Senftenberg
Zielgruppe	Regionale Unternehmen aus dem verarbeitenden Gewerbe Schüler / Schulabgänger aus den Schulen
Teilnehmer	zwischen 80 und 170 Aussteller, 2.500 bis 4.000 Besucher
Konzept	seit 2014 stärkere Einbindung der Partner (IHK, Bundesagen- tur etc.), Mitfinanzierung durch Aussteller bzw. Unternehmen
Messe 2016	24.9.2016 - www.ausbildungsmesse-westlausitz.de



Rückkehrer- und Zuzüglerstrategie

Zielstellung	Doppelangebote vermeiden, Aktivitäten bündeln und sinnvolle, für die RWK-Städte machbare Aufgaben definieren, Aufgabenbeschreibung in Abstimmung mit BfA
Träger	RWK Westlausitz, Förderung aus GRW-Regionalbudget
Sachstand	2/2015 – 10/2015 Phase 1- Strategieentwicklung
Ausblick	ab 12/2015 Phase 2 – Umsetzung <ul style="list-style-type: none">- Webseite (Informationen / Verlinkung)- Postkartenaktion- Rückkehrerportraits



Fachkräftesicherung im RWK Westlausitz seit 2005

Projekte / Investitionen

Infrastrukturmaßnahmen: weiterführende Schulen im RWK WL / Innovationszentrum Senftenberg

FK-Bedarfsanalyse
LK OSL / Stadt
Finsterwalde

Webportal
Regionaler
Stellenmarkt

Zuzügler- /
Rückkehrer-
strategie

Vertiefte Berufsfrühorien-
tierung 2007 - 2010

Regionale Ausbildungsmesse

2005

2010

2015

Strategie

Forum
Struktur-
wandel
27.1.2006

Standort-
entwicklungs-
konzept 2006

Leitbild
RWK WL
2011

Standort-
entwicklungs-
konzept 2013

Fazit und Ausblick

Fachkräftegewinnung und Fachkräftesicherung sind zentrale Entwicklungsaufgaben für den RWK Westlausitz

Fachkräftesicherung kann besser und effektiver im regionalen Kontext bearbeitet werden

Schwerpunkt im RWK Westlausitz ist die Unterstützung des Berufseinstiegs für Schulabgänger (fachliche Zuständigkeit und relativ große Handlungsspielräume)

Konzentration auf folgende Bereiche:

- Vorbereitung, Entwicklung und Durchführung eigener Projekte im Handlungsspielraum der Kommunen (z. B. Ausbildungsmessen),
- Mitwirkung an Aktivitäten und Projekten zur Fachkräftesicherung Dritter im Rahmen der kommunalen Möglichkeiten, und
- Information und Sensibilisierung der Unternehmen für die Intensivierung und Durchführung eigener Aktivitäten im Themenfeld Fachkräftesicherung.

Freiräume für wirtschaftliches Wachstum

Kontakt:

Wirtschaftsregion Westlausitz
Regionaler Wachstumskern Westlausitz

c/o Stadt Lauchhammer (Sprecherstadt des RWK im Jahr 2016)

Bürgermeister Roland Pohlenz

RWK-Assistenz: Monika Ulbrich

assistent@wachstumskern-westlausitz.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit